

学员考核评价

学员考核包括课程学习、研修互动、研修作业、研修成果、参与在线考试等，满分为 100 分，以 80 分为及格线。

考核内容	考核标准	满 分	考核形式
课程学习	依据研修任务学习网络课程，一个学时40分钟完成大于等于2400分 钟，满分50分。若实际 学习时间小于 2400分钟，则此项考核得分 为实际分钟数 /2400*60。	50分	在培训平台“课程学习”处进行学习，系统自动统计。
研修互动	参与坊主发布的主题论坛开展交流，回帖跟帖不少于1次，否则此项不得分。	10分	在培训平台“在线学习”——“研修互动”处发布。
研修作业	根据工作坊主持人发布作业内容，进行1次研修作业提交，提交 1 篇得 10分，被坊主批阅为优秀加 5 分，合格加 3 分，不合格 0 分，要求格式为“标题，另起一行名字+学校”。达到此要求该项为满分15分，未达到 要求则为 0分	15分	在培训平台“工作坊”——“研修作业”处完成。
研修成果	结合项目组或坊主制定的校本研修活动要求，完成并提交校本研修成果，并按照要求提交，此要求该项为满分 15 分，未达到要求则为 0 分。	15分	在培训平台“工作坊 ”——“校本研修成果 ”处完成任务发布及批阅推荐。
在线考试	根据看课学习进行线上测试学习效果	10分	在培训平台“工作坊”——“线上考试”处完成。