

工作坊主考核方案

工作坊主考核包括：发布并批阅研修作业、布置研修互动主题、研修成果和工作坊简报等，满分为 100 分，以80分为及格线。

考核内容	考核标准	满分	考核形式
研修互动	依据学员学习情况，发布优秀教育资源，与坊员交流学习，不少于1篇，否则此项不得分。	10 分	在培训平台“在线学习”——“研修互动”处发布。
研修作业	结合学科核心素养、切合教育热点及教师在线教学能力提升这一主题，组织开展 1 次研修作业发布，并对参训学员提交的研修作业进行批阅，全部批阅，评价推荐，评价率必须为 100%，至少推荐5位学员作业，否则此项不得分。	20 分	在培训平台“工作坊”——“研修作业”处完成任务发布及批阅推荐。
研修成果	结合项目组制定的校本研修活动要求，引导学员完成并提交校本研修成果，并针对学员提交的成果进行批阅性评价且批阅率100%，达到此要求该项为满分20分，未达到要求则为 0 分。	20 分	在培训平台“工作坊”——“研修成果”处完成任务发布及批阅推荐。
工作坊简报	根据项目组要求，结合培训阶段发布 1 期工作坊简报，共计 50 分。	50 分	在培训平台“工作坊”——“工作坊简报”处完成发布。